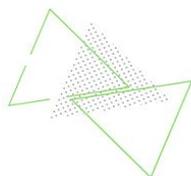
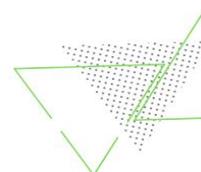


INFORME CUALITATIVO

**DIVISIÓN DE CIENCIAS
SOCIALES Y HUMANIDADES**



2023



DIRECTORIO

Dra. Verónica Medina Bañuelos
Rectora de la Unidad Iztapalapa

Dr. Javier Rodríguez Lagunas
Secretario de la unidad

Dr. José R. Morales Calderón
Director de la DCSH

Dra. Rocío Gil Martínez de Escobar
Jefa del Departamento de Antropología

Dra. Rosalinda Arriaga Navarrete
Jefa del Departamento de Economía

Dra. Sonia Pérez Toledo
Jefa del Departamento de Filosofía

Dr. Adrián Hernández Cordero
Jefe del Departamento de Sociología

Informe Cualitativo de la DCSH	5
1. Sentido de comunidad	5
LOGROS	5
ÁREAS DE OPORTUNIDAD.....	5
2. MACCA	6
LOGROS	6
ÁREAS DE OPORTUNIDAD.....	6
3. Docencia y Difusión de la cultura	7
LOGROS	7
ÁREAS DE OPORTUNIDAD.....	7
4. Investigación y posgrado	7
LOGROS	7
ÁREAS DE OPORTUNIDAD.....	8
5. Vinculación y presencia en el exterior	8
LOGROS	8
ÁREAS DE OPORTUNIDAD.....	8
Anexos informes Departamentales	9
Informe cualitativo del Departamento de Antropología	10
I. Normalidad y sentido de comunidad	10
II. Modelo académico y oferta educativa	11
1. Taller de nuevo ingreso para estudiantes de la Licenciatura en Antropología Social.....	11
2. Coloquios de licenciatura y posgrado.....	12
3. Apertura de 4 proyectos de investigación de campo en la licenciatura.....	12
4. Adecuaciones a los planes de estudios.....	13
5. Colaboración con la División de Ciencias Sociales y Humanidades para la implementación del programa de tutorías.....	13
6. Selección cuidadosa del profesorado curricular.....	13
7. Premios obtenidos por el alumnado.....	14
8. Apoyo a iniciativas del alumnado que impulsan el desarrollo de comunidades de aprendizaje.....	14
III. Investigación y posgrado	15
IV. Vinculación con y presencia en el exterior	16
I. Docencia.....	20
II. Investigación.....	21

III. Difusión y Preservación de la Cultura	23
ÁREAS DE OPORTUNIDAD	24
Informe cualitativo del Departamento de Filosofía	26
Departamento de Filosofía.....	27
Informe Cualitativo del Departamento de Sociología	37
Renovación de la planta académica	37
Refundación de la Revista Polis	38
Dinamización de la investigación departamental	39

Informe Cualitativo de la DCSH

Este informe contiene los principales logros que la División de Ciencias Sociales y Humanidades ha tenido durante este 2023, también se han incorporado los obstáculos que hemos detectado para avanzar en los rubros establecidos como ejes directrices.

1. Sentido de comunidad

LOGROS

Durante este 2023 el trabajo colaborativo entre los cuatro Departamentos, la Dirección y la Secretaría alcanzó la coincidencia armónica para la obtención de los acuerdos. Los cambios en las Jefaturas de Departamento a principios de esta gestión, ocasionaron una labor escalonada; los relevos en las jefaturas concluyeron hasta finales del año pasado. Las reuniones con los titulares de las jefaturas para discutir y acordar estrategias han logrado poco a poco una mirada conjunta para afrontar los retos tanto inmediatos como los de los próximos años.

Otra de las actividades sustantivas que se realizaron durante este 2023 fue el trabajo del Consejo Divisional. Hasta este momento se han celebrado 19 sesiones de Consejo Divisional y se han establecido 176 acuerdos que fortalecen el trabajo colectivo de la División. Aquí se destaca la aprobación de lineamientos para atender las problemáticas de faltas y tutorías. De igual manera, es necesario destacar el trabajo conjunto de las tres Divisiones para la creación de los Lineamientos de la comisión de faltas.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Será necesario continuar con el trabajo colectivo entre jefaturas, dirección y secretaría porque todavía se observan reticencias entre el profesorado para colaborar con acciones que beneficien a la comunidad no sólo de la división sino de toda la universidad.

2. MACCA

LOGROS

A pesar de la resistencia del profesorado, a causa principalmente del desconocimiento del modelo, se tomó la decisión conjunta de trabajar de la base hacia arriba para, primero comprender los alcances del modelo y discutir su implementación de mejor manera. Sin embargo, se consiguió la participación de las licenciaturas para conformar comités de licenciatura, así como para iniciar el trabajo de adecuación y modificación de los planes y programas de estudio para su actualización.

Por otro lado, es importante destacar que actualmente la División oferta las tres UEA del Tronco General de manera virtual, esta iniciativa permitirá al alumnado continuar con su formación superando los obstáculos de cupo. La CELEX también ha iniciado los cursos en línea. Durante el trimestre 23-O se oferta el curso de inglés intensivo con el que el alumnado y la población externa pueden continuar con la adquisición de una lengua extranjera.

Es importante destacar que, durante 2022 y 2023, se renovó todo el equipo informático de las salas de cómputo y los laboratorios de docencia de la División y prácticamente todo el equipo informático de la CELEX, mediante la concurrencia de fondos de la División y del Departamento de Filosofía.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

La desinformación sobre el modelo ha creado visiones distorsionadas en el profesorado, pues tienen la creencia de que el cambio es hacia lo virtual en todos los programas.

De igual manera existe la resistencia del profesorado a aprender herramientas tecnológicas que apoyen su desempeño docente, sea en la modalidad presencial o a distancia.

Trabajar tutorías para romper la reticencia tanto del profesorado como del alumnado.

Trabajar para tener una idea clara sobre las áreas académicas.

3. *Docencia y Difusión de la cultura*

LOGROS

Este 2023, la División y los cuatro Departamentos se han dado a la tarea de ofertar a la comunidad estudiantil una serie de cursos intertrimestrales que coadyuven en la formación académica del alumnado. Durante este año se han ofertaron 130 cursos intertrimestrales.

En lo que respecta a la difusión de la cultura, la modalidad a distancia ha permitido realizar 102 eventos virtuales y presenciales, lo que sin duda a contribuido a que la comunidad estudiantil se beneficie con conferencias y seminarios de carácter internacional de nuevos enfoques teóricos y metodológicos.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Sería necesario orientar los cursos intertrimestrales hacia combatir el rezago, principalmente en el alumnado. En lo que se refiere a los eventos académicos que se realizan de manera virtual, es necesario habilitar la infraestructura de nuestras salas y espacios que permitan tener conferencistas de corte internacional en los eventos.

4. *Investigación y posgrado*

LOGROS

En 2023 los cuatro Departamentos han contribuido con la actualización de los proyectos de investigación que el profesorado registra en el Consejo Divisional. Con ello se tiene un panorama más claro de las tendencias de investigación.

Se ha buscado incentivar el trabajo colaborativo no solo al interior de la División, sino multidisciplinario con el profesorado de las otras Divisiones y Unidades de nuestra Universidad, principalmente con vista en el abono para resolver problemáticas sociales.

Durante 2023 se realizaron tres “Foros, Visión UAM-I”, los cuales lograron un trabajo colectivo y de colaboración de las tres Divisiones, así como con participantes de otras unidades, de organismos públicos y de otras Instituciones de Educación Superior, un éxito rotundo en las tres ediciones.

De nuestros siete programas de posgrado, seis están incorporados en el CONAHCyT. Actualmente se está trabajando en una comisión con Rectoría General para que la UAM oferte programas innovadores.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Para dar continuidad al trabajo colaborativo y transversal con los colegas de las otras Divisiones sería necesario la labor continua con el profesorado no sólo para registrar sus proyectos en el Consejo Divisional, sino para buscar pares con los que pueda enriquecerse la investigación.

5. Vinculación y presencia en el exterior

LOGROS

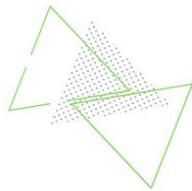
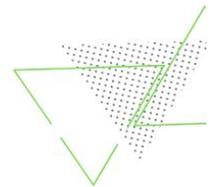
Actualmente en la División trabajamos en programas de atención a las poblaciones más vulnerables. En la alcaldía Iztapalapa se han incorporado proyectos de investigación en los programas con las Utopías. Los programas de atención a la violencia en San Miguel Teotongo han permitido a los alumnos vincularse con las problemáticas que atañen a la población.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Es necesario dar continuidad al trabajo que se realiza para que las investigaciones se acerquen a las comunidades que necesitan atención. En este mismo sentido debemos crear una canal de comunicación efectivo con el profesorado para la búsqueda de vinculación con el exterior y así no sólo atraer recursos sino investigadores de otras instituciones.



DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA



2023



Informe cualitativo del Departamento de Antropología

El presente informe cualitativo da cuenta de las principales actividades llevadas a cabo durante el año 2023 por la comunidad de Antropología de la UAM-I. Se presentan, de manera sintética, las actividades más relevantes de acuerdo con el *Plan operativo 2022 – 2026 para el desarrollo integral de la UAM-Iztapalapa*.

I. Normalidad y sentido de comunidad.

En 2022, cuando se elaboró el *Plan operativo 2022 – 2026 para el desarrollo integral de la UAM-Iztapalapa*, la preocupación mayor giraba en torno a las consecuencias derivadas de la pandemia, sin embargo, el escenario cambió drásticamente cuando miembros del cuerpo estudiantil tomaron las instalaciones de las cinco unidades de la UAM para visibilizar las problemáticas vinculadas con la violencia por razones de género y demandar acciones y soluciones institucionales.

Durante los dos meses de paro, las personas académicas y administrativas del Departamento, mantuvimos intensa comunicación e intercambio de ideas por medio de numerosos Colegios de Profesoras y Profesores Ampliados (que incluyen a las personas contratadas como Curriculares) y reuniones con el personal administrativo. En estos colegios y reuniones pensamos en estrategias departamentales para contribuir al desarrollo de una cultura de paz en nuestra comunidad, entre las que destacan la participación en talleres y cursos de sensibilización sobre violencia y perspectiva de género, la oferta continua de UEAs dirigidas al análisis antropológico del género y las masculinidades, el establecimiento de una comisión departamental para tratar asuntos de género y la elaboración de un protocolo interno para responder a problemáticas de violencia por razones de género.

Sin duda, retornar a las instalaciones en esta “nueva normalidad”, que combina la postpandemia con el paro estudiantil, ha sido un reto y hemos visto problemáticas muy complejas en términos de salud emocional, disputas entre estudiantes y mucha desorientación. Queda claro que es en estos ámbitos en lo que deberemos seguir centrándonos el próximo año para que los problemas que fracturan el tejido universitario se vayan atacando de raíz y derive de ello un genuino sentido de comunidad.

De las acciones departamentales que apuestan a la contribución para promover el sentido de comunidad resaltan las siguientes: 1. incorporación de las personas contratadas como curriculares en los eventos y discusiones departamentales, 2. organización de la *Reunión de egresados de la Licenciatura en Antropología Social y del Posgrado en Ciencias Antropológicas* (23 de noviembre), 3. Apoyo continuo a las actividades organizadas por la comunidad estudiantil, de las cuales sobresale el *Ritual de nuevo ingreso* que incluye actividades como talleres, proyección de cine antropológico y el ya tradicional “padrinazgo” en que estudiantes de generaciones avanzadas ofrecen acompañamiento continuo a las nuevas generaciones, una suerte de tutoría horizontal, si lo queremos nombrar de algún modo.

El Departamento de Antropología se caracteriza por su capacidad de generar consensos. Es con ese espíritu que este año trabajamos de manera intensa y colectiva para definir los perfiles de las plazas que próximamente abriremos para concurso de oposición, atendiendo a las necesidades de cambio generacional, problemáticas actuales e innovadoras de investigación y el ejercicio comprometido de docencia y difusión de la cultura. Asimismo, nos hemos empezado a plantear los cambios que se requerirán en la transición de áreas de investigación a áreas académicas, entre los cuales sobresale la gran preocupación por el rol que juegan las personas cuya categoría es de Profesor Asociado y las limitantes que esto supone frente a la creciente incorporación de personal académico en esa categoría.

II. Modelo académico y oferta educativa.

El Departamento de Antropología se ha sumado a los esfuerzos de la unidad para dar a conocer e implementar el MACCA a través de las siguientes acciones.

1. Taller de nuevo ingreso para estudiantes de la Licenciatura en Antropología Social.

Este taller es impartido anualmente por la Jefa del Departamento y la Coordinadora de la Licenciatura en Antropología Social y tiene como objetivo ofrecer una tutoría grupal al alumnado de nuevo ingreso para que se familiarice con el plan de estudios, tenga conocimiento sobre sus derechos, el reglamento del alumnado y la

problemática en torno a la violencia por razones de género, y adquiriera herramientas básicas de lecto-escritura (incluyendo el uso correcto de fuentes bibliográficas) para poder desempeñarse de mejor manera en su tránsito por la universidad.

El taller está compuesto por 4 sesiones de 2 horas cada una en las que se abordan los siguientes temas: I. Introducción al plan de estudios de la Licenciatura en Antropología Social, II. Derechos del alumnado y atención a la violencia de género, III. Uso de fuentes y formas correctas de citar, y IV. Prácticas de lectura y escritura académica.

2. Coloquios de licenciatura y posgrado.

Con el fin de fortalecer el vínculo entre investigación y docencia, promover el trabajo colectivo e impulsar que el alumnado se inserte en una comunidad de aprendizaje, tanto la Licenciatura en Antropología Social como el Posgrado en Ciencias Antropológicas anualmente llevan a cabo coloquios de avances de investigación en los que participan estudiantes y personas académicas con el fin de generar un espacio de comunicación e interlocución entre estudiantes y personas académicas.

El coloquio de posgrado se realizó del 30 de enero al 6 de febrero, con la participación de nueve presentaciones de maestría y treinta y dos de doctorado. Asimismo, se llevó a cabo la conferencia magistral "Secularización y laicidad. Enfoques internacionales comparados: México y Turquía", impartida por la posdoctorante Andrea Meza Torres. Además de ello, el 8 de junio se organizó el Coloquio de posdoctorantes del Posgrado en Ciencias Antropológicas, en el que 6 posdoctorantes compartieron sus experiencias de investigación.

El coloquio de la Licenciatura en Antropología Social se llevó a cabo del 14 al 16 de febrero y 30 estudiantes presentaron sus avances de investigación.

3. Apertura de 4 proyectos de investigación de campo en la Licenciatura.

En la Licenciatura damos una importancia central a los proyectos de campo, pues estos permiten la construcción de comunidades de aprendizaje esenciales para la formación antropológica, al mismo tiempo que permiten que el alumnado entre en contacto con fenómenos sociales contemporáneos, que aprenda a estudiarlos, analizarlos, etcétera.

En 2023 se abrieron 4 proyectos de investigación etnográfica (en los que se inscribieron 45 estudiantes) a cargo de cuatro profesores del Departamento: I. “La ciudad de los saberes”, Dr. Federico Besserer, II. “Trabajo y emociones”, Dr. Luis Reygadas, III. “Cultura de la informalidad: representaciones, imaginarios, vida cotidiana y trabajo”, Dr. Raúl Nieto y IV. “Las religiones ante el desafío generacional: un acercamiento generacional”, Dr. Carlos Garma.

4. Adecuaciones a los planes de estudios.

Asimismo, en 2023 empezó a sesionar la “Comisión de Adecuación del plan de estudios de la Licenciatura en Antropología Social”. La Comisión elaboró una primera propuesta de adecuación al plan de estudios que será sometida a consideración del Colegio de profesoras y profesores. Dentro de la propuesta se incluye la incorporación de modalidades híbridas y virtuales para algunas UEAs, además de la incorporación de líneas transversales para fortalecer habilidades de lecto-escritura y perspectiva de género.

Por parte del Posgrado Virtual en Políticas Culturales y Gestión Cultural se han llevado a cabo reuniones con exalumnos y con las personas tutoras para reestructurar la forma de enseñanza en la educación virtual y al mismo tiempo, entender y afrontar los nuevos retos del aprendizaje a distancia.

5. Colaboración con la División de Ciencias Sociales y Humanidades para la implementación del programa de tutorías.

El Departamento y las Coordinaciones informan cotidianamente al profesorado sobre las indicaciones de la DCSH respecto al programa de tutorías. Las personas profesoras del Departamento han seguido puntualmente estas indicaciones y agendado sus tutorías en el SDIP, sin embargo, la mayoría reporta falta de asistencia del alumnado y señala que en la práctica dan muchas más tutorías de las que les son asignadas en el sistema, ya que el alumnado tiende a acercarse al profesorado que conoce y en el que confía.

6. Selección cuidadosa del profesorado curricular.

En la selección del profesorado curricular, se ha buscado contratar a académicas

jóvenes especialistas en estudios de género, en temas emergentes de la antropología y en métodos de investigación etnográfica. Ello nos permite fortalecer nuestra oferta docente y fortalecer la formación del alumnado en campos prioritarios para la Antropología y para la Universidad en su conjunto (como los estudios de género, nuevas corrientes de la antropología y formación metodológica para la investigación en campo). Nuestras profesoras curriculares tienen un perfil académico de muy alto desempeño y una intensa vocación por la docencia, lo cual nos ha permitido fortalecer la Licenciatura y dar lugar a una docencia sobre nuevos temas y enfoques.

7. Premios obtenidos por el alumnado.

Si bien no toda la calidad de la oferta educativa de nuestro Departamento se puede medir en premios, sin duda sí son un indicador del reconocimiento que la UAM tiene en el ámbito de la Antropología y de la formación de sus estudiantes. Por ello resulta relevante mencionar el constante reconocimiento que nuestro Departamento recibe en los Premios INAH por medio del Premio Fray Bernardino de Sahagún, el mayor reconocimiento de la producción antropológica a nivel nacional. En 2023 la alumna de licenciatura María Fernanda Arellanes fue galardonada con mención honorífica por su tesis “Las ayudantes felices: trabajadoras migrantes chilenas y argentinas en plataformas digitales de trabajo que ofrecen servicios de limpieza doméstica en Dinamarca. Migración laboral desechable y regímenes de movilidad”, dirigida por la Dra. Natalia Radetich Filinich. Por otro lado, la Mtra. Mariela González Casanova obtuvo el Premio Miguel Covarrubias a la mejor tesis de maestría 2023, con su investigación “Espiritualidades en el museo Preservación y manejo de colecciones en el Museo Mapuche de Cañete Ruka Kimvn Taiñ Volil Juan Cayupi Huechicura”.

8. Apoyo a iniciativas del alumnado que impulsan el desarrollo de comunidades de aprendizaje.

El desarrollo de comunidades de aprendizaje requiere de la corresponsabilidad y la iniciativa del alumnado para aprovechar de mejor manera las herramientas que la universidad les brinda. Por este motivo, desde su fundación el Departamento de Antropología ha tenido total apertura y apoyo a las actividades y propuestas

académicas del cuerpo estudiantil. Es por ello que iniciativas como la de la Revista *Bricolage* han podido consolidarse y crecer. En 2023 esta revista festejó su 20 aniversario con una serie de eventos organizados por el alumnado: Conferencia con fundadores: “20 años de Bricolage” el 28 de agosto, Conferencia: “Lo que el género nos generó” el 1 de septiembre, Mesa de diálogo: “Tomando el espacio: mujeres en la antropología” el 4 de septiembre, Taller: “Escritura desbordada” el 7, 14 y 25 de septiembre y la Ponencia: “Tecnología y feminismos” el 11 de octubre.

Además de las actividades de la revista, la Delegación UAM-I de RENECA participó activamente en la organización del Congreso Nacional de Estudiantes en Ciencias Antropológicas 2023 en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo del 23 al 27 de octubre y al que asistieron alrededor de 15 estudiantes de la UAM-I como ponentes.

III. Investigación y posgrado.

En 2023 el Posgrado Virtual en Políticas Culturales y Gestión Cultural celebró su 20 aniversario con una serie de eventos, entre los que destacan la presentación del libro *La Incesante Brecha: Políticas Culturales y Desigualdad en Chile* de Tomás Peters, el 25 de julio en el Centro cultural El Rule y el *Coloquio Internacional ¿A dónde va la Gestión Cultural? Entre la crítica y la creatividad* del 26 al 28 de julio en el Centro Cultural España.

El Posgrado en Ciencias Antropológicas cumplió 30 años y como parte de su aniversario se llevaron a cabo una serie de eventos académicos que incluyen el Simposio “Secularización y laicidad en México y Turquía” del 4 al 6 de septiembre, el Coloquio “Chiapas, reflexiones sobre su actualidad a casi 30 años del levantamiento armado zapatista” el 27 y 28 de septiembre, la Conferencia Magistral “La desorganización social de los afectos” impartida por el Dr. Néstor García Canclini el 3 de octubre, el “Coloquio de egresados distinguidos del Posgrado en Ciencias Antropológicas” el 5 de octubre, el Conversatorio “Diálogos Antropológicos: la defensa de los derechos en tiempos de violencia” el 11 de octubre y la Conferencia “Jardines de coral y sus técnicas: rutas de investigación”, impartida por la Mtra. Larissa Brito el 22 de noviembre.

En 2023 se publicó el Premio a la Mejor Tesis en Ciencias Antropológicas “La Casa del Museo (Ciudad de México, 1972–1980). Una etnografía multilocal sobre la acción cultural extramuros”, de la Dra. Leticia Pérez Castellanos.

En 2023 culminó el proyecto de investigación *Las memorias de lo urbano: territorios, identidades y sentido de pertenencia ante la urbanización neoliberal* desde el cual se organizaron seminarios, coloquios y conversatorios, y cuyo resultado fue una enorme producción académica que incluye tesis de licenciatura y posgrado y publicaciones en papel y en formato electrónico (de acceso gratuito). De este proyecto, sobresale el libro *La explotación de lo íntimo. Memorias, imaginarios y conocimientos bajo COVID 19* coordinado por Federico Besserer y Dafne Elena Ruiz, ya que en él se incluyen capítulos escritos por personas egresadas de la licenciatura que culminaron su redacción de tesis en el marco de este proyecto y que demuestran el gran potencial que existe para continuar vinculando la investigación con la docencia.

Por parte del Laboratorio de Antropología Visual destaca la publicación de dos capítulos de libro sobre el trabajo que se hace desde la UAM-I y que reafirma uno de sus objetivos principales que es la investigación: “Memoria y cine documental hecho por mujeres. La experiencia de un cineclub *online* durante la pandemia” y “Sonoridades y fronteras en el fandango fronterizo”.

IV. Vinculación con y presencia en el exterior.

En 2023 el Departamento continuó con el fortalecimiento de sus redes nacionales e internacionales, además del trabajo que se lleva a cabo, por medio de la investigación de campo, con comunidades y organizaciones.

En 2023 representantes del Departamento asistieron a dos reuniones de la Red Mexicana de Instituciones en Formación Antropológica (RedMifa) y han participado activamente en la organización del VII Congreso Mexicano de Antropología Social y Etnología (COMASE), el congreso más importante de Antropología a nivel nacional.

Este año se retomaron las actividades de la Cátedra Ángel Palerm Vich, las cuales se habían visto interrumpidas en años anteriores debido a la pandemia. En colaboración con las otras instituciones que participan en la Cátedra, CIESAS, Ibero

y COLMICH, en octubre se organizó el evento de Lectura del Paisaje “De agave, tequila y mezcal. Transformaciones del paisaje agrícola industrial en el Occidente de México” en Zamora, Michoacán y a él asistieron cuatro estudiantes del Posgrado y dos de la Licenciatura. Además de la importancia en términos de vinculación con otras instancias de Antropología, este tipo de eventos promueven la articulación entre docencia e investigación.

Por parte del Laboratorio en Antropología Visual se han realizado dos eventos interinstitucionales para fomentar el diálogo y colaboración con especialistas de otras áreas y de otras disciplinas, como es la realización cinematográfica y la gestión cultural. Lo anterior se ha realizado a través del Cine Club, actividad que llevamos a cabo cada trimestre en tres o cuatro sesiones.

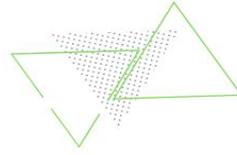
En junio el Laboratorio de Antropología Visual participó en la organización del III Festival Artístico Audiovisual Afrodescendencias en Veracruz. Este, además de ser un vínculo interinstitucional, es un vínculo con poblaciones afrodescendientes del Estado de Veracruz. En la actualidad se está trabajando en la producción del material audiovisual que resultó de este evento. También en vinculación con comunidades, organizaciones de la sociedad civil, artistas, estudiantes e intelectuales, del 4 al 8 de diciembre la UAM-I será sede del *XV Coloquio Internacional Afroindoamérica. Racismo y otras violencias en Afroindoamérica*, un evento de carácter multidisciplinario e internacional que se suma a los intereses de nuestra universidad de trabajar para fortalecer la cultura de paz y equidad dentro y fuera de nuestra comunidad.

El Departamento ha incrementado su labor de difusión y preservación de la cultura sobre todo por medio de las actividades del Laboratorio de Antropología Visual. Además de la difusión de conferencias, coloquios y eventos académicos en las redes sociodigitales y el canal de *Youtube*, las producciones audiovisuales se han centrado en reconocer la trayectoria del personal académico y dar cuenta de las contribuciones que han hecho a la disciplina antropológica. Además, actualmente se está llevando a cabo la producción de un documental que hará un recuento del proyecto CIEIB – T’arhexperakua el cual es liderado por los profesores Enrique Hamel y Betzabé Márquez en San Isidro, Michoacán. También se han

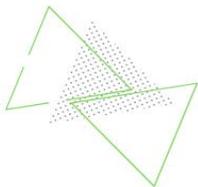
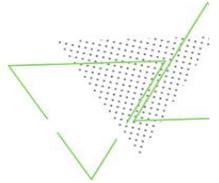
producido *reels* o videos cortos, de una duración de no más de un minuto, con el propósito de dar a conocer documentales de corte antropológico a través de las redes sociodigitales que se utilizan más frecuentemente entre el alumnado, como lo es TikTok y así promover el estudio de temas de interés por otros canales de comunicación.

Este año destaca la creación del podcast *Emic y etic, diálogos desde la antropología social* cuyo objetivo es difundir las investigaciones de las personas egresadas de la licenciatura y el posgrado y a su vez promover el ingreso a nuestra universidad.

Finalmente, el Departamento continúa con la producción de su boletín digital *Tlahuicollí*, a través del cual se difunden los trabajos académicos y las producciones audiovisuales de nuestro departamento.



DEPARTAMENTO DE ECONOMIA



2023



I. Docencia

A fin de coadyuvar con la mejora en la regularización de los alumnos, durante 2023 el Departamento de Economía ofertó 616 UEAS a nivel licenciatura, las cuales se presentaron en distintas modalidades de impartición y comunicación (presencial, semipresencial, mixta y virtual) durante los trimestres 23-I, 23-P y 23-O. Particularmente, la comunidad estudiantil tuvo acceso a 236 UEAS programadas en la Licenciatura en Economía y 380 en la Licenciatura en Administración. Asimismo, con el objetivo de profundizar en las disciplinas o áreas específicas de conocimiento con el que cada posgrado cuenta, las y los profesores del Departamento coadyuvaron en actividades de docencia participando en una programación de 155 cursos a nivel Maestría y Doctorado.

Por otro lado, atendiendo los objetivos planteados en la agenda del Departamento de Economía, durante 2023 se consideró gestionar la posibilidad de adecuar planes y programas de estudio apegados al modelo educativo MACCA. Por lo que, independientemente de que la edad promedio de los profesores adscritos al Departamento es de 65 años, se ha detectado que son 57 profesores que cuentan con un perfil adecuado para apropiarse más fácilmente del MACCA. A fin de coadyuvar al entendimiento del contexto académico para flexibilizar la oferta educativa bajo diferentes modalidades de aprendizaje, apegados al desarrollo vinculante con el MACCA, el 66% de las y los profesores se han actualizado de manera continua a través de cursos impartidos por CODAI y VIRTUAMI. Lo anterior se refleja en la constante generación de plataformas virtuales, actualmente 198 aulas virtuales creadas por profesores que imparten UEAs.

En la inminente necesidad de apoyar en la formación académica del alumnado y profundizar en temas que forman parte de los contenidos de las UEAs, se programaron 11 cursos Inter trimestrales, logrando un mejoramiento en los perfiles

de egreso. Lo anterior dado que se impartieron en una modalidad presencial, vía remota y mixta.

II. Investigación

Durante 2023 el Departamento de Economía ha continuado con la contribución para la actualización de los proyectos de investigación que el profesorado registra en el Consejo Divisional, logrando de esta forma tener un panorama más claro de las tendencias de investigación.

A fin de atender la agenda pendiente en 2023 se buscó fomentar el desarrollo de trabajos de investigación más colectivos, mejorar la vinculación e identificar la transversalidad de muchos proyectos al interior del Departamento, dando cabida a la construcción de redes de investigación que fortalezcan a las áreas. Actualmente el Departamento de Economía cuenta con 8 áreas de investigación, con 109 proyectos de investigación registrados ante el Consejo Divisional, de los cuales 55 corresponden a las y los profesores de la Licenciatura en Economía y 54 de Administración. Estos proyectos, atienden diversas problemáticas nacionales e internacionales desde los diversos enfoques teóricos y aplicados de las disciplinas de administración y economía. Las fortalezas de las investigaciones versan en temas de Estudios organizacionales aplicados a instituciones, empresas públicas, privadas y sociales; Modelos econométricos aplicados a la economía y la administración; Estudios económicos con enfoque social: Educación, Trabajo, Salud; Políticas públicas; Finanzas y Mercados Financieros; y, Procesos de globalización económica y de gestión; Seguridad pública y privada.

Dado que las Área académicas son el pilar de la investigación en los Departamentos de la UAM, las actividades de investigación en el Departamento de Economía, se han centrado en el fortalecimiento de las líneas de investigación con atención prioritaria a temas de relevancia y prioridad nacional, que han permitido visualizar a la administración y la economía desde la perspectiva social. En el mismo sentido se

han elaborado libros colectivos como una evidencia del esfuerzo por desarrollar trabajos con la participación de los integrantes del Área.

Las Áreas de Investigación del Departamento de Economía reportaron durante 2023 la generación de un total de 17 capítulos de libro, 4 libros colectivos de carácter científico y 25 artículos publicados en revistas especializadas indexadas y arbitradas, 3 en revistas de divulgación, 4 reportes de investigación, 12 eventos organizados, 32 presentaciones en eventos especializados. Adicionalmente, las reflexiones teóricas incorporan perspectivas que muestran a las organizaciones desde la perspectiva crítica, innovadora y sustentable, el carácter humanista de la gestión, la problemática de las universidades y los estudios locales. Estos avances muestran el carácter transversal, inter y multidisciplinario de la investigación, a través de la participación en algunas de las redes de investigación como: Foro Salud y Bienestar, junio de 2023 con 954 visitas, modalidad mixta; Foro Equidad e Inclusión, agosto de 2023 con 186 visitas, modalidad mixta; Foro Cambio Climático, septiembre de 2023 con 301 visitas, modalidad mixta.

El Área de Políticas Públicas en atención a la agenda fiscal, el presupuesto federal, la gobernanza, la transparencia y educación superior, ha profundizado y fortalecido las líneas de investigación acordes con los proyectos vinculantes a la agenda pública. La investigación en la Modelación de Sistemas ha reforzado sus líneas de investigación acerca del análisis de decisiones en sistemas económico-administrativo muy enfocado en los sistemas de información para la Economía y la Administración, la investigación educativa y el desarrollo de nuevas tecnologías. Además de las aplicaciones de modelos y técnicas a la genética-ambiental y socialmente vulnerables a desarrollar enfermedades complejas. El Área de Teoría Económica profundizó en las líneas de investigación de macroeconomía, economía financiera, deuda y crisis financiera, temas de salud y economía internacional, análisis de mercados financieros, inclusión financiera y modelos de crecimiento.

En el Área de Economía Política, en las líneas de financiarización de la economía, globalización y economía internacional, economía social y solidaria, economía y naturaleza, trabajo y salario. Destaca 2023, con avances en análisis teóricos desde la economía política, análisis sectorial referido al sector agrícola, la agenda para América Latina y las políticas monetarias. De manera colectiva tomando como eje central los estudios críticos organizacionales, problemas de docencia, análisis estratégico y temas de salud, se han realizado diversas tareas de investigación desde el Área Académica de Organización y Sociedad. El trabajo individual expuesto por las y los profesores pertenecientes al Área permitió cotejar el apego a las principales líneas de investigación referidas al estudio de las universidades desde una perspectiva organizacional, la pequeña y mediana empresa familiar, los desafíos organizacionales contemporáneos, la innovación organizacional y sustentabilidad.

En 2023 el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) emitió los resultados de los investigadores que fueron reconocidos con esta distinción, con lo que el Departamento de Economía alcanza la consolidación de su planta académica con 33 profesores y profesoras vigentes, una tercera parte de la planta académica con dicho nombramiento. El nivel de los investigadores continúa en constante crecimiento, este dato puede verse reflejado en el nombramiento como Investigador Nacional Emérito del Conacyt del Dr. Luis Montaña Hirose, a partir de enero de 2023, así como, el cambio de nivel de algunos otros investigadores. Actualmente los nombramientos corresponden a 20 investigadores SNI-I, 6 SNI-II y 2 SNI-III y 4 candidatos.

III. Difusión y Preservación de la Cultura

Otra actividad fundamental que cumplen los profesores del Departamento de Economía es la de difusión y preservación de la cultura. Al respecto hay que destacar que muchos de los resultados del trabajo de investigación se han presentado en eventos especializados, tanto internos como externos; es decir, con

sus pares. Esto permite, además de difundir sus investigaciones, enriquecer sus resultados a través del intercambio de ideas. Los eventos académicos realizados por el Departamento de Economía han tenido el propósito de fortalecer la interacción académica entre la comunidad del alumnado y el profesorado, más allá de las aulas. En ese sentido en 2023 el Departamento ofreció 25 eventos en los cuales se presentaron los resultados de investigación de profesores y expertos en los temas de relevancia institucional, nacional e internacional bajo diferentes enfoques de las disciplinas económico administrativas. Adicionalmente las Áreas Académicas reportaron su participación en 32 eventos especializados dentro y fuera de la unidad, y organizaron 12 eventos, contribuyendo así al fomento, fortalecimiento de redes de investigación con la UAM y otras instituciones.

Atendiendo a uno más de los objetivos planteados en la agenda del Departamento, para potenciar la difusión de la investigación desarrollada en el departamento, se editaron y produjeron en 2023, publicó 3 libros en formato digital e impreso, 1 e-book y dos números Denarius. Revista de Economía y Administración (44 y 45).

En el mismo sentido, los eventos académicos realizados por el Departamento de Economía han tenido el propósito de fortalecer la interacción académica entre la comunidad del alumnado y el profesorado, más allá de las aulas. En ese sentido, durante 2023 el Departamento ofreció 25 eventos en los cuales se presentaron los resultados de investigación de profesores y expertos en los temas de relevancia institucional, nacional e internacional bajo diferentes enfoques de las disciplinas económico administrativas.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Mejorar las estrategias de difusión de los objetivos centrales del MACCA, permitirá reducir la renuencia de algunos otros por aprender nuevas herramientas tecnológicas que apoyen su desempeño docente.
- Desde el Departamento de Economía se considera que hay inexistencia de pertenencia disciplinar y el fomento de la interacción para el alumnado con temas

de interés bajo su iniciativa, por lo que se planea tomar en cuenta sus inquietudes e iniciativas de estos. En el mismo sentido, será importante proponer en la programación la inclusión de los intereses o línea de desarrollo académico personal, que fomenten la formación académica del alumno. Lo anterior incluye que, a nivel posgrado se incentive y promueva el trabajo de investigación con alumnos de posgrado dada las aportaciones que la interacción profesor-alumno puede generar.

- Para dar continuidad al trabajo colaborativo y transversal entre el profesorado adscrito al Departamento de Economía, se requieren estrategias para incrementar los incentivos de participación, que permitan generar nuevos proyectos de investigación inter y multidisciplinares.

- Los retos de la investigación en 2024 serán: dar seguimiento a las investigaciones colectivas, transversales con relevancia nacional y el fortalecimiento de redes de investigación entre Áreas. Asimismo, será importante realizar esfuerzos para atender el tema de los profesores que no pertenecen a alguna área. Conviene no perder de vista que en el plano de la investigación es necesario fortalecer la vinculación con el sector público, las empresas y las instituciones sociales.

DEPARTAMENTO DE FILOSOFIA

2023



Introducción

Durante el año de 2023 el Departamento de Filosofía afrontó situaciones complejas que simultáneamente han ofrecido la posibilidad de avanzar en el trabajo colectivo para cumplir con las funciones sustantivas de docencia, investigación y promoción y difusión de la cultura, así como para atender las actividades transversales no menos importantes de gestión necesarias para el funcionamiento del departamento. Como a toda la Universidad, la suspensión de las actividades durante el paro estudiantil impactó negativamente en el desarrollo cabal del Plan de Trabajo del Departamento de Filosofía formulado a finales de 2022. A lo anterior se sumaron, por otra parte, las dificultades para impulsar un trabajo colaborativo y armónico debido a un proceso administrativo realizado en el marco de la normativa universitaria que involucró las funciones y actividades editoriales del Departamento, cuya resolución definitiva por parte de la autoridad central de la Universidad se tomó más de un año, afectando además el clima laboral.

Pese a estas circunstancias y a los obstáculos que implicaron, los logros del Departamento de Filosofía no son pocos ni desdeñables, como lo muestran los indicadores cualitativos y cuantitativos que se presentan en el informe anual en extenso que se entregará a la Dirección de la División de Ciencias Sociales y Humanidades en cumplimiento con el Artículo 58 fracción XIII del Reglamento Orgánico de la Legislación Universitaria que rige nuestra institución.



I. Planta docente



El Departamento de Filosofía ha sufrido la pérdida de profesores a lo largo del año por lamentables defunciones, así como por los procesos de jubilación que han reducido el tamaño de la planta académica de tiempo completo que, como sabemos, atiende a las cuatro licenciaturas y las cinco líneas del posgrado en Humanidades. Sin embargo, a lo largo del año de 2023 por una parte se han resuelto algunas convocatorias de concursos de oposición pendientes que han permitido la incorporación de nuevos profesores que apoyan las actividades académicas y docentes en las licenciaturas de Filosofía, Historia, Letras, Lingüística y en la enseñanza de lenguas y culturas extranjeras. Y, por la otra, de forma consensuada y considerando las necesidades docentes de los programas de licenciatura y posgrado y también el fortalecimiento de las líneas de investigación se han diseñado convocatorias de concurso de oposición que permitirán continuar con la renovación de la planta académica en las disciplinas de Letras, Lingüística, Filosofía e Historia.



En este aspecto, si bien está pendiente la convocatoria de



otras

plazas del departamento, existe el firme compromiso de las Áreas de Filosofía, de la CELEX en convocarlas a la brevedad

una

vez que han establecido los acuerdos de orden académico y las

prioridades de docencia respecto de los distintos niveles educativos que atienden los profesores del Departamento de Filosofía. El próximo año será necesario avanzar y concluir con este proceso, particularmente en el área de Historia.



Otro indicador importante que nos permite caracterizar al profesorado es su grado de habilitación pues hay una mayoría que posee el doctorado; aunque, por otra parte, hay un grupo reducido que cuenta solo con estudios de maestría e incluso únicamente con la licenciatura. Al respecto se puede informar que en 2023 tres profesoras del Departamento disfrutaron de licencia para la conclusión de estudios de doctorado, por lo

que

se espera que el próximo año cuenten con el grado correspondiente. Por otro lado, respecto de la membresía al

Sistema Nacional de Investigadores solo 48 personas pertenecen

al sistema, aunque el Departamento cuenta con un número

importante de profesores eméritos y en la última convocatoria los profesores que presentaron solicitud renovaron su membresía e incluso hubo quienes pasaron del nivel I al II. Sin

II. Docencia



Como se indicó antes, el Departamento de Filosofía atiende cuatro licenciaturas y cinco líneas de posgrado en las que se imparten los niveles de maestría y doctorado que en conjunto integran el Posgrado en Humanidades. La actividad docente del profesorado se concentra principalmente en las Licenciaturas de Filosofía, Historia, Letras Hispánicas y Lingüística, así como en la impartición de los cursos de idiomas de inglés y francés, y aunque en menor proporción también en alemán, italiano y ruso. Durante 2023 89 profesores atendieron 706 cursos, cifra similar a la reportada para el año de 2022. Mientras que la docencia en posgrado contó con la participación de 51 profesores que cubrieron 246 unidades de enseñanza aprendizaje de posgrado en los niveles de maestría y doctorado.

Si a la docencia impartida en licenciatura, maestría y doctorado agregamos la

asesoría

para el desarrollo de las investigaciones realizadas en esos niveles de estudios, no

duda de que la actividad docente concentra la mayor parte de los esfuerzos del profesorado adscrito al departamento. Sin embargo, es conveniente avanzar en el

trabajo pendiente e impostergable de actualización de los planes y programas de estudio tal

y

como lo establece la legislación universitaria y el Modelo Académico de la Unidad Iztapalapa para, entre otras cosas, incorporar las modalidades de enseñanza virtual y mixta a los planes de estudio, así como avanzar la actualización de contenidos.

deserción e incrementar el factor de éxito escolar, y, por el otro, detectar las necesidades de apoyo docente a los alumnos.

Asimismo, es importante una mayor promoción de los programas de estudio que permita atraer más y mejores alumnos, por lo que en este año el Departamento cuenta ya con nueve videos, uno por cada de las cuatro licenciaturas y uno por cada una de las líneas de posgrado que fueron concluidos en el mes de diciembre de 2022, pero que desde el mes de octubre de 2023 cuentan ya con otras tantas capsulas informativas subtituladas al inglés y francés gracias a la enorme colaboración de la CELEX. Estos materiales están colocados en la nueva página electrónica del Departamento de Filosofía (entró en funcionamiento en el mes de septiembre de 2023). Con ello se pretende impulsar un programa robusto de promoción de los programas de estudios del departamento en colaboración con las coordinaciones de licenciatura y posgrado.



III. Investigación



La investigación constituye otra de las funciones sustantivas de la UAM y de acuerdo con la organización de la universidad antes en áreas de investigación hoy en áreas académicas de acuerdo con el cambio reglamentario, estos espacios son las instancias que deben organizar y desarrollar las actividades en la materia, buscando impulsar el trabajo colectivo y el desarrollo de líneas de investigación multidisciplinarias y que atiendan aspectos y problemas sociales relevantes. El Departamento de Filosofía cuenta con ya con once áreas de investigación (ver organigrama) en las que participa la mayoría del profesorado, aunque hay un grupo de profesores que no está adscrito a ninguna área. De acuerdo con el análisis del funcionamiento de las áreas se puede observar que el trabajo individual prevalece sobre el colectivo y que es necesaria una reestructuración de algunas de ellas debido a que no cuentan con el número necesario de integrantes. La reestructuración permitirá que las áreas realicen adecuaciones y actualicen las líneas de investigación de acuerdo con el actual estado del arte, tarea que habrá que realizar a lo largo de 2024. En este sentido y con la finalidad de cumplir con los requisitos para participar en un área y para acceder al presupuesto asignado para el efecto, desde el segundo semestre de 2022 la Jefatura ha solicitado al profesorado la entrega de informes anuales de los proyectos de investigación registrados de hace mucho tiempo, así como su actualización (solicitud de cierre o solicitud de prórroga) o bien el registro de nuevos proyectos ante el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades. En este aspecto conviene destacar que la respuesta de los profesores del Departamento ha sido importante, por lo que prácticamente en todas las sesiones del órgano colegiado se han presentado solicitudes del profesorado de Filosofía.

Uno de los logros que destaca en esta materia fue la aprobación en los órganos colegiados de la creación del Área Académica de Lenguas y Culturas en Contexto, cuyas integrantes son un ejemplo de trabajo colaborativo y constancia. Es importante señalar que la creación de esta área se llevó muchísimo tiempo, prácticamente un lustro, lo que nos obliga a reflexionar acerca de la poca eficiencia de este tipo de procedimientos y en la necesidad de buscar mecanismos que hagan más fácil y menos tardados los procesos de creación y/o reestructuración de las áreas, particularmente considerando los cambios a que obliga en esta materia el cambio reglamentario que estableció en el mes de marzo la creación de las áreas académicas.





Como se desprende de la información estadística, podemos afirmar que la producción en investigación del profesorado del Departamento es importante, pero conviene tomar en cuenta que esta producción la realizaron solo 48 profesores lo que indica que una proporción importante del profesorado no participa activamente en la publicación de resultados de investigación. Respecto de las publicaciones, se reporta un número importante de libros con el sello de distintas editoriales incluido el propio departamento. Al respecto conviene aclarar que durante el 2023 solo se imprimieron cinco libros cuya impresión estaba rezagada desde la gestión anterior.

Respecto de la participación en eventos especializados los datos indican una actividad importante, pues entre la participación en seminarios, coloquios y congresos, así como las conferencias impartidas el número de actividades fue de más de 250 en todo 2023, cifra superior a la de 2022. Entre los logros importantes de los profesores del Departamento están el premio a la investigación que fue otorgado al Dr. Sergio Pérez Cortés, el nombramiento de la Dra. María Pia Lara Zavala como Profesora Distinguida, así como los reconocimientos recibidos por el Dr. Gabriel Vargas Lozano. Además del número de libros presentados en las Ferias de libro, especialmente en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara.

Algunas de las tareas pendientes y de las metas a alcanzar en materia de investigación es la identificación de líneas de investigación multidisciplinarias, así como de líneas de investigación de frontera y/o que atiendan problemas nacionales, con la finalidad de estructurar proyectos que permitan la colaboración entre diversas áreas, departamentos, divisiones y unidades de la UAM.



IV. Programa de vinculación intra y extra departamental



El Departamento de Filosofía está integrado por reconocidos especialistas e investigadores que con frecuencia de forma individual ha establecido vínculos con otra Instituciones de Educación Superior nacionales e internacionales; sin embargo, es importante posicionar al profesorado y hacer visible el trabajo realizado, así como formar redes de investigación formalizadas desde el Departamento. Para avanzar en ese terreno en el segundo semestre se realizaron acciones para renovar los mecanismos de difusión elaborando una nueva página departamental y se han mantenido activas las redes sociales que empezaron a funcionar desde noviembre de 2022. Asimismo, como se indicó antes se produjeron los videos institucionales de los programas de licenciatura y posgrado, a los que se han sumado videos de entrevistas al profesorado y alumnado del departamento, además de la transmisión continua de seminarios, congresos, presentación de libros por los canales de YouTube y Facebook alcanzando un número importante de visitas y transmisiones

Respecto del programa editorial del Departamento y reconociendo la importancia de las cuatro revistas especializada que se editan (Signos Filosóficos, Signos Históricos, Signos Literarios y Signos Lingüísticos), así como la de las colecciones de libros se concluyó el programa de digitalización de la que hemos denominado "colección histórica de Biblioteca de Signos" con un total 87 títulos que están ya en la página de las publicaciones de la Biblioteca de la Unidad (BINDANI), cuyas versiones electrónica se pretende poner en la página una vez que se cuente con el soporte legal sobre los derechos autor, pues el departamento no se cuenta con documentación en estos materiales. Este trabajo se ha realizado en colaboración con la Coordinación de Servicios Documentales





En los últimos meses concluyó el trabajo de reorganización del Consejo Editorial del Departamento de Filosofía y se espera avanzar en la construcción de las condiciones que permitan elaborar una política editorial y ya se cuenta con un borrador de los Lineamientos editoriales en concordancia con las políticas generales de la UAM en la materia, que se someterá a la revisión de la oficina de la abogacía de la unidad. Parte de ese trabajo y de la reorganización del consejo tendrá que consolidarse durante el 2024, pues ya se han renovado las direcciones de las cuatro revistas del Departamento, se han incorporado dos técnicos académicos de tiempo completo a las labores editoriales. Y se han adecuado y equipado los espacios de las revistas Signos Literarios y Signos Lingüísticos. Está pendiente trabajar de forma colaborativa con los responsables de las publicaciones periódicas para impulsar el posicionamiento de las revistas, así como la capacitación y actualización para que el personal de apoyo pueda cumplir con las actividades de formación entre otras tal y como lo establece su contratación.

Consejo Editorial

Presidenta Dra. Sonia Pérez Toledo



En materia de vinculación, aunque se ha insistido en la firma de convenios de colaboración en filosofía con la Universidad de Cartagena, Colombia, y en historia con la Universidad Jaume I de Castellón, España, y existe un verdadero interés de las universidades socias, a la fecha no ha habido una respuesta efectiva de las oficinas de la UAM dedicadas a la realización de estos trámites. Está pendiente retomar el contacto con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos del Perú a los que habrá que dar continuidad en 2024.



V. Mejora de la infraestructura departamental



Durante el 2023 el presupuesto se ha destinado a mejorar y equipar las áreas comunes con un sistema para conferencias remotas o virtuales en la Sala de Profesores (108) y en la Sala ubicada en el segundo piso (247) del edificio. Asimismo, se adquirió equipo de cómputo y accesorios que permitirá dotar a los profesores de computadoras modernas para iniciar el programa de recambio.

Por otra parte, a todos los profesores que se han incorporado al departamento se les ha asignado una PC de escritorio y se han adquirido otros equipos para ir dotando a quienes se integren en los siguientes meses. Se pintó todo el interior del Departamento, los cubículos del primer y segundo piso del edificio F, incluyendo salas de uso común y algunas coordinaciones, además de remplazar las persianas de más de 20 cubículos que se encontraban deterioradas y las sillas en las salas de profesores. Actualmente, se encuentra en mantenimiento el mobiliario de la oficina del departamento, así como, las mesas de las salas de profesores.

Con la intención de tener un mejor control y seguimiento del activo fijo bajo resguardo de los profesores que integran el departamento, se está llevando a cabo un levantamiento del activo fijo lo que ha permitido tener un control más claro de cada uno de los bienes, dando de baja, traspasando y actualizando aquellos que se requieren. Por otro lado, se implementó el proceso de reserva de salas de profesores de manera electrónica para facilitar el acceso a la información y control, garantizando un equilibrio en el uso de la misma.

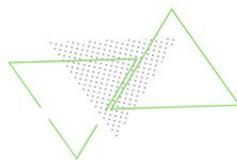
En lo que respecta al programa de impulso a la Difusión de la Cultura se invirtieron recursos en el proyecto de publicaciones digitales, de la elaboración de los videos y de la página web del Departamento.

En el primer año de implementación de las Redes Sociales, hemos logrado un fuerte crecimiento en nuestras redes sociales, con un incremento de 1130 nuevos seguidores en nuestra plataforma principal, Facebook lo que ayuda a la construcción de la imagen del Departamento, generando sentimientos positivos a través del contenido que se comparte dando como resultado el engagement del público objetivo. Gracias a la implementación de nuestras redes sociales, hemos observado un aumento significativo en la participación de la audiencia, reflejado en un mayor número de "me gusta", comentarios y compartidos en nuestras publicaciones.

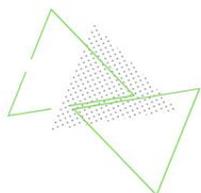
Actualmente, el Departamento cuenta con presencia en Facebook, Youtube, X e Instagram, lo que ha permitido establecer un vínculo de comunicación entre estudiantes y docentes. Las redes sociales también son utilizadas como una herramienta adicional para la difusión de eventos y comunicados, beneficiando principalmente a los alumnos.



Casa abierta al tiempo



DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA



2023



Informe Cualitativo del Departamento de Sociología

A continuación, se presentan algunos de los resultados sobresalientes del Departamento de Sociología durante del 2023.

Renovación de la planta académica

El Departamento de Sociología vive un proceso de renovación académica relevante, debido a la renuncia y fallecimiento de colegas con una larga trayectoria. Igualmente, había plazas ociosas con más de una década sin ser convocadas a concursos de oposición, solamente se usaban para concursos curriculares; por su naturaleza, éstas en su mayoría se dedicaban a la docencia generando un perjuicio a las labores sustantivas de la institución.

En este sentido, la Jefatura del Departamento ha convocado a las Áreas Académicas, así como a las Coordinaciones de licenciatura y posgrado para generar los perfiles de los concursos de oposición. En un hecho inédito, el Departamento a mi cargo ha convocado durante el ejercicio 2023, a 14 Concursos de oposición y tres se encuentran en proceso de publicación.

Con esta acción se combate el rezago histórico en la renovación de la planta académica. En 2024, se incorporarán cerca de una veintena de nuevos colegas que vendrán a dinamizar la investigación y docencia en el ámbito departamental.

Refundación de la Revista Polis

Durante el año 2023 se hizo un ajuste de recursos humanos en la Revista Polis, la cual se ha publicado por más de tres décadas. Por un lado, el Comité Editorial eligió a un nuevo Editor. Igualmente, se contrató a un nuevo asistente editorial. Ambos hicieron un diagnóstico de la publicación y encontraron malas prácticas editoriales que se venían presentando desde hace varios años, que han implicado una merma en la calidad de Polis y en su posicionamiento editorial.

A partir de ello, se generó una nueva política editorial departamental que busca apegarse a los estándares básicos de las revistas científicas. Por ejemplo, dictaminaciones de calidad y a doble ciego, uso de herramientas de metadatos (DOI, Crossref, etc.) la publicación de números monográficos, migración a la nueva plataforma de OJS, la generación de una nueva imagen institucional y la evaluación en índices. Igualmente, se decidió pasar de la publicación en papel a una revista 100 % digital.

Nuevos criterios en la asignación presupuestal del personal académico del Departamento de Sociología

Desde hace 30 años se venía asignando el presupuesto departamental a partir de una ponderación del informe anual. A partir de un análisis se hizo evidente la inexistencia de mecanismo de verificación de las actividades, la falta de transparencia en su asignación y una brecha de desigualdades entre géneros. un proyecto de investigación vigente, apoyo por equidad de género y productividad a partir del dictamen de EDI. Con dichos elementos se avanza en la eficacia, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas de los recursos universitarios, apelando a criterios objetivos y verificables. Además, se combate la desigualdad presupuestal entre hombres y mujeres.

Dinamización de la investigación departamental

En el marco del 50 aniversario de la UAM, así como del Departamento de Sociología se crearon cuatro grupos de trabajo en torno al Bienestar y Salud, Diversidades, Desigualdades y Violencias. La meta es la generación de coloquios (ya se realizó uno) y la publicación de igual cantidad de libros para formar la Colección editorial CS50. Ciencias Sociales 50.

Ante este panorama, se tomó la decisión de cambiar el mecanismo de distribución de recursos tomando en consideración lo siguiente: base presupuestal monto por contar.