

# INFORME EJECUTIVO DE ACTIVIDADES 2023

## UNIDAD IZTAPALAPA

Enero 2024  
Verónica Medina Bañuelos

**Plan operativo de la Unidad.** Todos los proyectos de la Unidad se han planeado para promover la integración de los sectores que conforman la comunidad universitaria. Se avanzó sustancialmente en generar una dinámica de trabajo colaborativo para el seguimiento del Plan operativo de la Unidad centrado en cuatro ejes estratégicos: (1) *Recuperación del sentido de comunidad*; (2) *Implementación del modelo académico y búsqueda de acciones para mejorar la oferta educativa*; (3) *Impulso a la investigación y el posgrado*; (4) *Incremento de la presencia y la vinculación con el entorno*.

### EJE 1.

**Fortalecimiento de la presencia y sentido de comunidad.** Se ha logrado incrementar la presencia de la comunidad en el campus mediante múltiples acciones integradoras, tanto académicas como culturales y sociales. Asimismo, se ha fortalecido el sentido de identidad institucional con acciones como el rediseño de la imagen institucional, cambio de la página web (se liberó en agosto y en diciembre acumuló más de 250000 visitas), trabajo intenso en redes sociales, entre muchas otras.

### EJE 2.

**Modelo Académico de Construcción Colaborativa del Aprendizaje.** Se puso particular atención en la implementación del modelo académico de la Unidad y el mejoramiento de la oferta educativa, con acciones para difundir y acompañar al profesorado en la apropiación de modelo (sistema de formación docente: 32 actividades, 781 participantes; difusión del MACCA: más de 4700 asistentes); incrementar la cobertura y mejorar las herramientas de acompañamiento del alumnado, como el programa de tutorías; incrementar el aprovechamiento de la enseñanza en modalidad virtual (el número de aulas virtuales se incrementó un 192% este año, para totalizar 3920), entre otras.

**Oferta educativa, promoción de licenciaturas y posgrados.** La Unidad Iztapalapa tiene una amplia oferta de planes de estudio de licenciatura y posgrado, varios con una orientación hacia temas básicos o fundamentales. Uno de sus principales problemas es el descenso en la demanda, por lo que se está procurando una mayor integración alrededor de líneas interdisciplinarias y explorando la posible creación de nuevos planes, con la colaboración intra e interunidades. También se ha reforzado la promoción con actividades como el Instituto Graef (1000 asistentes), la *Expo UAM-I* (7311 asistentes), pláticas y visitas a instituciones de EMS (2000 asistentes), *Feria del libro*, *Feria del empleo* (585 asistentes), entre otras.

### EJE 3.

**Transición generacional, revitalización de las líneas de investigación.** Los departamentos y divisiones se encuentran en un proceso de transición generacional, que permite actualizar y revitalizar las líneas de investigación y recuperar una labor más colectiva e interdisciplinaria. Como resultado de las visitas que se realizaron durante 2022 a todas las áreas de los departamentos académicos de la Unidad, y de las reuniones que se tuvieron con colegas de las otras unidades académicas de la UAM, se identificaron múltiples necesidades y posibilidades de colaboración. Adicionalmente, las tres divisiones actualizaron durante el 2022 todas sus líneas de investigación y se realizó un ejercicio de identificación e integración de temas relevantes. Durante 2023, se realizó el primer ciclo de *Foros Académicos “Visión UAM-I”* con tres eventos en los temas de *Salud y Bienestar, Cambio Climático y Equidad e Inclusión*, (14 conferencias, 12 conversatorios, 208 posters) que dieron ya importantes frutos para identificar y potenciar las capacidades de los grupos de investigación de la Unidad (174 solicitudes de apoyo a diversas convocatorias, 44 apoyadas a la fecha, pues no han salido resultados de algunas). Adicionalmente, ha habido acciones de integración divisional, que seguramente serán reportadas en los informes de los directores de división.

### EJE 4.

**Vinculación.** Se incrementaron sustancialmente las actividades de extensión en la *Casa de las Bombas*, que es el enlace natural con nuestro entorno cercano (56 eventos, 9400 asistentes). Se continuó la interacción con la alcaldía Iztapalapa y sus proyectos denominados Utopías, en donde hay un importante potencial de contribución social para las tres divisiones.

Se han establecido estrategias con el fin de optimizar el uso de la amplia y robusta infraestructura tecnológica existente en el campus de la Unidad. Estos grandes instrumentos son parte del patrimonio institucional y constituyen una de sus fortalezas, pero se requiere buscar mecanismos para garantizar su adecuada operación por parte de la comunidad de la UAM y de otros potenciales usuarios externos. Presentaremos próximamente la propuesta de organización y operación de los *laboratorios/centros institucionales de infraestructura compartida*.

Se avanzó en el establecimiento de estrategias de aprovechamiento de los desarrollos y las patentes de la UAM-I, por ejemplo, para el caso del tratamiento de aguas residuales y para la instalación de intranets comunitarias, entre otras.

Se inició un importante acercamiento con la comunidad de egresados, a través del programa de *desayunos sabatinos “Panteras de regreso a casa”*. Esto nos está permitiendo establecer contactos para el desarrollo de prácticas profesionales, programas de educación continua, afiliación a la fundación UAM, etc. Adicionalmente, se estableció y empezó a operar el *Programa de Educación Continua*, que incluye estrategias de microcredencialización.

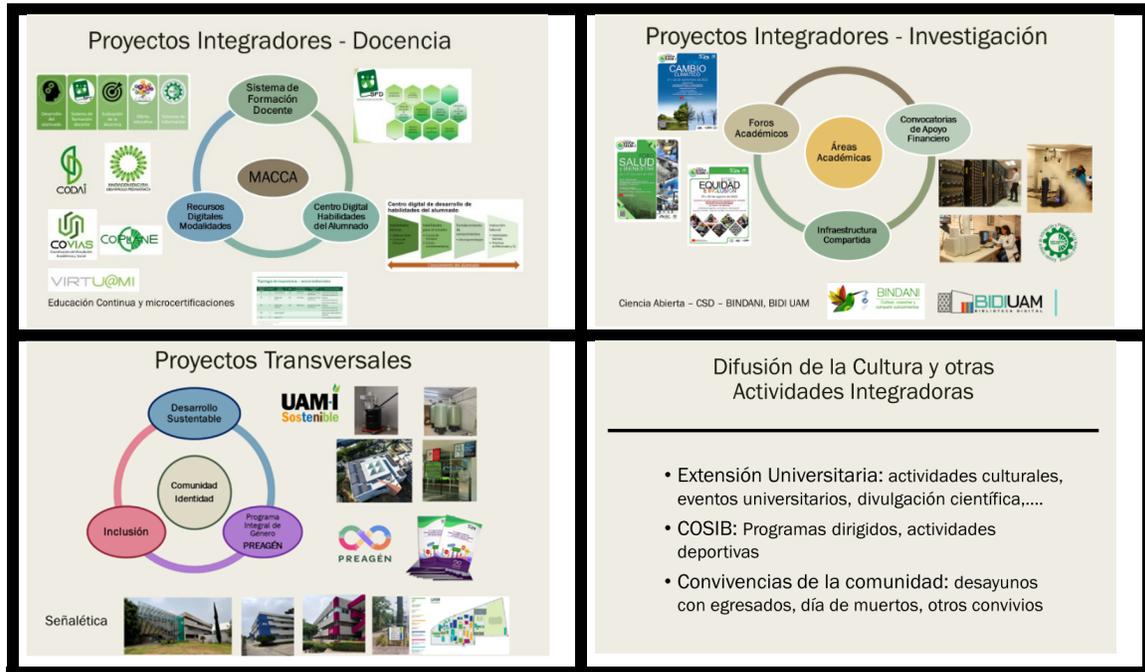
## OTROS LOGROS

**Proyectos Transversales.** Con el apoyo de varias coordinaciones y de tres comisiones: *Comisión encargada de promover la educación inclusiva (UAM-I Inclusiva)*, *Comisión para el Desarrollo Sostenible (UAM-I Sostenible)*, *Comisión del Programa Integral de Prevención y Atención a la Violencia de Género (Preagén)*, se realizaron múltiples actividades de gran impacto para la comunidad universitaria. Entre otros resultados, se aprobó y difundió la “Ruta de atención ante un posible caso de violencia de género”, se pusieron en operación tres dispensadores de agua potable, se instaló un nuevo sistema de generación fotovoltaica (con capacidad de 85KW, que aportará un 3% del consumo de la Unidad), además de campañas de prevención y sensibilización de todos estos temas (41 eventos, 6700 asistentes).

Una importante acción consistió en establecer la estrategia de trabajo colaborativo entre la Unigénero, la Coordinación de Servicios Integrales para el Bienestar, las Divisiones y varias otras coordinaciones, para determinar y operar el Preagén.

**Avances en el mantenimiento y construcción de infraestructura física.** Se puso particular atención a acompañar la continuación de los trabajos para la construcción del nuevo edificio S, así como a la continuación de los módulos A y C del conjunto de Ciencia y Tecnología; no obstante, los resultados son a todas luces insuficientes. Solamente se logró la habilitación del PACTO, que permitió la recuperación de 17 laboratorios de investigación de la división de CBS.

En paralelo, se trabajó intensamente en el mantenimiento de las instalaciones de las divisiones con actividades experimentales en los edificios R, T, AT y AS, dedicándose gran parte del presupuesto de la Unidad y con el apoyo económico de las divisiones.



**Esquema de estrategias integradoras de la Unidad Iztapalapa**